



# VERTRAUENS-RADAR

für deine individuelle Arbeitssituation

**Bewerte jede Aussage ehrlich auf einer Skala von 0-10**

0 = trifft überhaupt nicht zu | 10 = trifft vollständig zu

Triff die Gesamtbewertung nach deinem Bauchgefühl. Es muss nicht der Durchschnitt der 4 Fragen sein.

## Vertrauen zeigt sich bei uns durch ...

### 1. Handlungssicherheit

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ich weiß im Allgemeinen was auf mich zukommt, so dass ich mich darauf einstellen kann.   | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Ich weiß ganz gut, was meine Mitspieler:innen denken. Sie sind für mich berechenbar.   | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Probleme werden bei uns offen angesprochen ohne Schuldzuweisung oder Schönfärberei.  | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Vertrauen und das Eingehen von kalkulierten Risiken wird durch Anreizsysteme unterstützt. Ich muss nicht fehlervermeidend agieren. | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |

-> **MEINE GESAMTBEWERTUNG** (zwischen 0 und 10) für Handlungssicherheit: \_\_\_\_\_

### 2. Positionssicherheit

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Ich fühle mich in meinem Job sicher.                                | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Meine Rolle wird von Anderen nicht (grundlos) infrage gestellt.     | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Ich werde in meiner Position anerkannt und respektiert.             | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Ich kann und darf meine Rolle, so wie sie definiert ist, ausfüllen. | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |

-> **MEINE GESAMTBEWERTUNG** (zwischen 0 und 10) für Positionssicherheit: \_\_\_\_\_

### 3. Verbundenheit und gemeinsame Werte

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Ich erlebe den persönlichen Umgang als respektvoll und wertschätzend. Und drücke selbst Wertschätzung aus. | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Wir nehmen uns Zeit, um persönlichen Kontakt zu pflegen.   | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Ich weiß, was mir wichtig ist. Und ich kenne die Werte meiner Mitspieler:innen                             | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Es ist möglich, offen kritische Rückmeldung zu geben / zu bekommen   | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |

-> **MEINE GESAMTBEWERTUNG** (zwischen 0 und 10) für Gemeinsame Wertebasis: \_\_\_\_\_

### 4. Erlebte Fairness

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Entscheidungen werden ausreichend kommuniziert.   | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Bestimmte Personen oder Bereiche werden in meiner Wahrnehmung nicht bevorzugt oder übergangen.                      | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Ich erlebe Regeln und Entscheidungen im Allgemeinen als nachvollziehbar und gerecht, und nicht willkürlich gesetzt. | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Die Führung geht mit gutem Beispiel voran.  | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |

-> **MEINE GESAMTBEWERTUNG** (zwischen 0 und 10) für Fairness: \_\_\_\_\_

### 5. Gemeinsame Spielregeln

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Wir haben klare gemeinsame Spielregeln, an denen wir uns orientieren.     | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Und diese werden im Allgemeinen auch eingehalten.                         | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Wir sprechen darüber und aktualisieren sie.                               | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |
| <input type="checkbox"/> Wenn die Spielregeln nicht eingehalten werden, hat das auch Konsequenzen. | 0 - 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 |

-> **MEINE GESAMTBEWERTUNG** (zwischen 0 und 10) für Orientierung: \_\_\_\_\_

## Meine Notizen

---

---

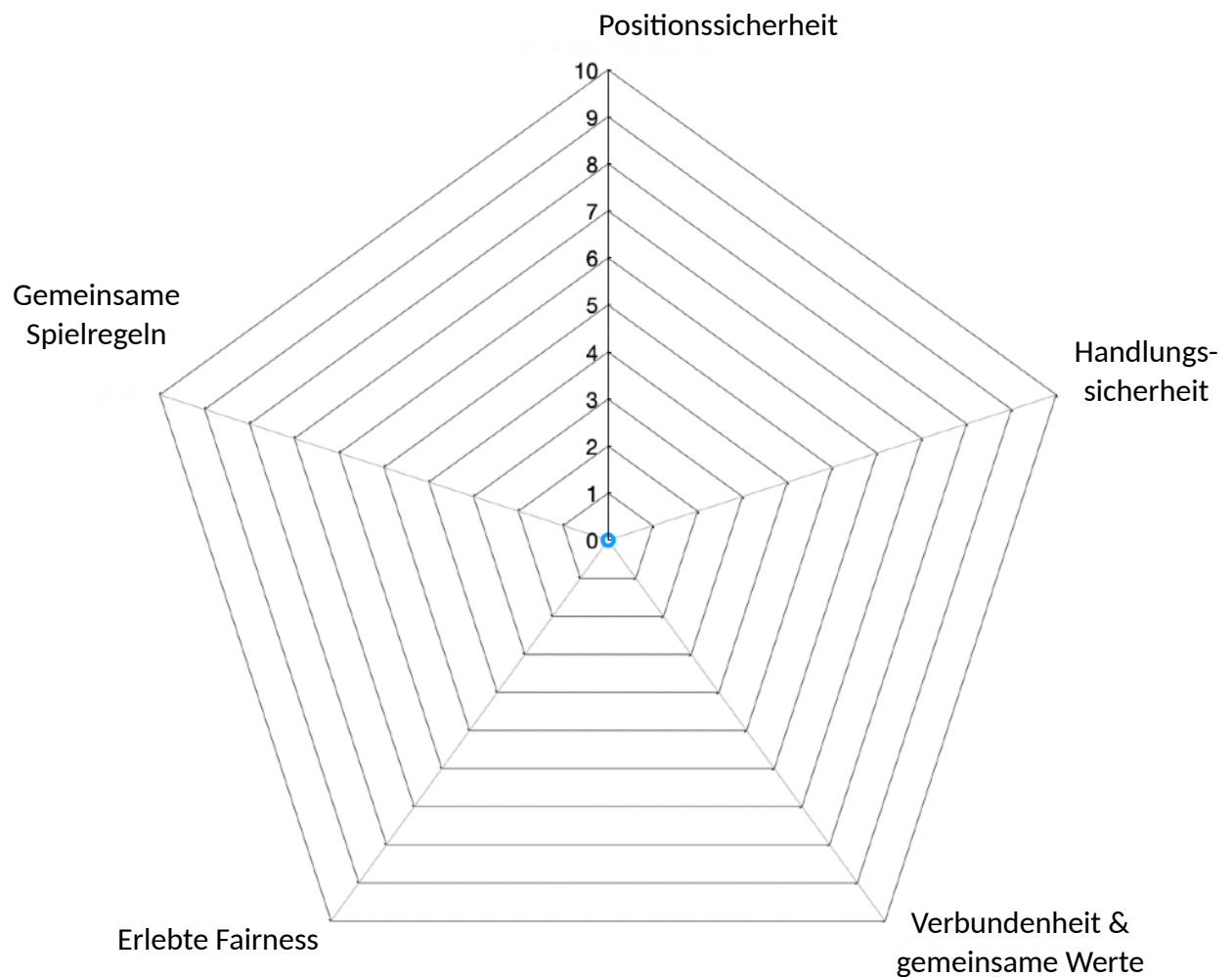
---

---

---

## VISUALISIERUNG

Tragen Sie Ihre 5 Gesamtbewertungen in das Diagramm ein und verbinden Sie die Punkte zu einem Netz.



## WAS ZEIGT MEIN RADAR?

- Ein großes, gleichmäßiges Netz (alle Dimensionen 7-10):**
  - Starke Vertrauensbasis, vereinzelte Optimierungen möglich
- Ein mittelgroßes Netz mit Ausreißern (Mix 4-8):**
  - Vertrauen vorhanden, aber fragil - klare Schwachstellen
- Ein kleines, unregelmäßiges Netz (mehrere Dimensionen 0-4):**
  - Vertrauenskrise / systematische Probleme, dringender Handlungsbedarf
- Besonders ungleichmäßig ("Zacken"):**
  - Einzelne Dimensionen kompensieren andere - instabile Situation

# REFLEXION - Was nehme ich mit?

## 1. Bei welcher Frage habe ich innerlich am meisten reagiert?

*(Welche Frage hat mich emotional getroffen, geärgert, überrascht?)*

---

---

---

## 2. Welche Aussage hat am schlechtesten abgeschnitten?

---

## 3. Woran mache ich das fest?

*(Konkrete Situation, Beispiel, Erlebnis)*

---

---

---

## 4. Was könnte ich MORGEN konkret angehen?

---

---

---

---

# Leitfragen für den Austausch in der Gruppe

Das läuft sehr gut bei mir / uns.

Ein kritischer Punkt, den ich teilen möchte.

Was mich bei der Auswertung überrascht hat

Eine Maßnahme für Vertrauen, die ich persönlich anwende (oder morgen starten will).