



# SEMINAR

## MITARBEITERGESPRÄCHE FÜHREN IM DIALOG

Die Erfahrung zeigt, dass im betrieblichen Alltag die Zeit für den persönlichen Austausch über die Zusammenarbeit oft zu kurz kommt. Was kann passieren? Man redet mehr übereinander als miteinander.

Ein professionelles Mitarbeitergespräch kann hier Abhilfe schaffen und alle Beteiligten profitieren: Die Führungskraft, die Mitarbeitenden, das Team und letztlich die ganze Organisation.

Mit Hilfe von Mitarbeitergesprächen in einer konstruktiven und wertschätzenden Kommunikation gelingt es, das Miteinander in der Zusammenarbeit zu verbessern. Der Abgleich von Erwartungen an die Arbeitsaufgaben, die Zusammenarbeit, das Führungsverhalten, die persönlichen Entwicklungsperspektiven sowie die daraus abgeleiteten Maßnahmen schaffen Transparenz und die Basis für eine erfolgreiche und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung.

### ZIEL DES SEMINARS

Mit diesem Seminar werden die TeilnehmerInnen in die Lage versetzt, Mitarbeitergespräche professionell und in einem partnerschaftlichen Dialog zu führen.

### SEMINARINHALTE

1 Einführung in das Instrument:

- Sinn und Zweck des Mitarbeiter-Gespräches
- Führungsrolle und Führungsverständnis
- Vorstellen des Verfahrens und der Dokumente

2 Parameter für eine erfolgreiche Gesprächsführung

- Die Gesprächsvorbereitung
- Der Gesprächsrahmen
- Der Gesprächsverlauf/-aufbau
- Umgang mit Kritik und Einwänden
- Der gute Abschluss

Eingesetzte Methoden: Theorie Input, Gruppendiskussion, Einzelarbeit, Übungsgespräche, Fragerunden



### AUF EINEN BLICK

- Für mind. 8 und max. 15 Teilnehmende geeignet
- Dauer 6 Stunden plus Mittagspause
- Inklusive Arbeitsblätter und ausführliches Fotoprotokoll



### SIMONE GEHR

Erfahrene Trainerin, Team Coach,  
Business Coach

+49 176 45533138  
info@gehrconsulting.de  
www.gehrconsulting.de

