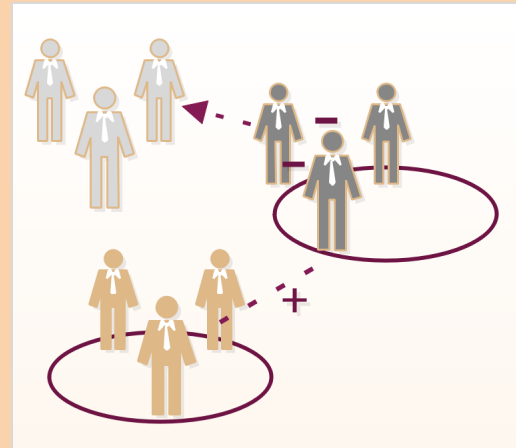


Kleiner Organisationsentwicklungsplan für Ihr Projekt

1 Beziehungen und Änderungen analysieren



Wer soll während des Projekts bzw. nach dem Projekt gut miteinander zusammenarbeiten? Was fehlt hier noch dazu (Fachwissen, Gegenseitiges Kennen, Wertschätzung, Vertrauen, klare Rollenbilder)? Was können Sie initiieren?

2 Kontaktplattform schaffen



Welche Gelegenheiten schaffen Sie, damit die richtigen Leute zusammenkommen?

3 Kontakt initiieren, Raum für Privates geben



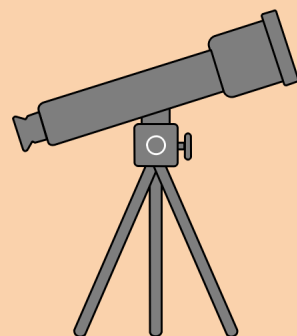
Wie können Sie für regelmäßigen Kontakt sorgen? Und wie können die Leute ggf. auch mal abseits des Fachlichen Informationen austauschen?

4 Würdevolles Auseinandergehen ermöglichen



Welche Arbeitsbeziehungen werden reduziert oder beendet sein? Wie sorgen Sie dafür, dass Beziehungen offiziell und in Würde beendet werden können?

5 Regelmäßig auf der Metaebene arbeiten



Mit welchen Methoden können Sie Bedürfnisse und Konflikte des Teams transparent werden lassen und damit zur Lösung beitragen? (Bsp. Stimmungsbild)

6 Ausreichend Zeit für Kommunikation einräumen



Wie planen Sie die Zeit für Beziehungsmanagement in Ihren Projektplan mit ein?

7 Geld und Ressourcen (z. B. für Teambuilding) akquirieren



Mit welchen Argumenten können Sie Geld und ggf. auch Ressourcen locker machen, um Beziehungsmanagement auf solide Füße zu stellen?

8 Das Beziehungsmanagement nicht aus Zeitmangel fallen lassen



Wenn Sie sich nicht selbst um alle Aspekte des Beziehungsmanagements kümmern können (beispielsweise weil Projekt zu groß ist), wen können Sie damit betrauen?