

Eine von DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.) und IOBC (International Organization for Business Coaching) zertifizierte Weiterbildung.

Zertifikat »Systemischer Business Coach«

Simone Gehr

IOBC Certification Number: ENP-0800-2020-186

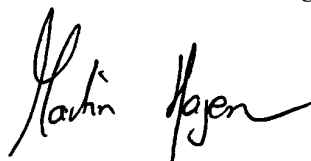
hat in der Zeit von Juli 2012 bis November 2013 die berufsbegleitende Weiterbildung zum »Systemischen Business Coach« durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Simone Gehr hat Kompetenzen erworben zum Coaching von Einzelpersonen und Teams sowie zur Begleitung von Organisationen in Veränderungsprozessen. Die Ausbildung fand im Rahmen von sechs Modulen statt. Inhalte und Ziele der Fortbildung sind in der Anlage aufgelistet.

Die Weiterbildung umfasste insgesamt ca. 250 Stunden, davon:

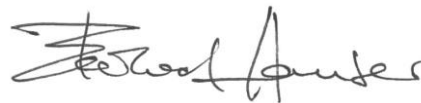
- 160 Stunden Theorien, Modelle und Methoden im Coaching, inklusive Selbstreflexion und Persönlichkeitsentwicklung
- 40 Stunden selbstorganisiertes Lernen und Coaching in der Peergroup
- 50 Stunden Eigenarbeit (Literaturstudium, Erstellen einer Theoriearbeit zu einem Coaching-relevanten Thema)
- Eigene Coaching-Praxis (selbst coachen und gecoacht werden) und Dokumentation eines Coaching-Prozesses in Form einer Abschlussarbeit
- Halbtägiges Online Seminar zum Thema Internationales Coaching am 2.10.2020

Augsburg, 02. Oktober 2020



Martin Hagen

Senior Coach (DBVC)
Senior Coach (IOBC)



Eberhard Hauser

Senior Coach (DBVC)
Senior Coach (IOBC)

Anlage zum Zertifikat »Systemischer Business Coach« für Simone Gehr

Module der Weiterbildung

- Modul 1: Coaching-Haltung: Eine systemische Perspektive entwickeln
- Modul 2: Auftragsklärung: Als Coach handlungsfähig werden
- Modul 3: Gruppenprozesse: Selbstbilder überprüfen und Teams beraten
- Modul 4: Coaching-Tools: Den eigenen Werkzeugkoffer erweitern
- Modul 5: Spannungssituationen: Entscheidungen und Konflikte begleiten
- Modul 6: Abschluss: Entwicklungsprozesse beenden

Zielsetzung

- Eine professionelle Coaching-Haltung und Methodenkompetenz zu entwickeln
- Coachees in der Entwicklung ihrer Persönlichkeit und Zielerreichung zu unterstützen
- Systemische Denken zu erlernen und Modelle zu übertragen
- Ressourcen- und lösungsorientierte Kommunikation zu praktizieren
- Veränderungsprozesse in Organisationen und ihre Dynamik verstehen

Inhalte

- Grundstruktur für den Coaching-Dialog
- Rolle, Aufgabe und Neutralität eines Coaches
- Coaching in Abgrenzung zu Beratung, Therapie, Training etc.
- Kontraktgespräche, Auftragsklärung und professionelle Positionierung eines Coaches
- Systemisch-konstruktivistisches Denken
- Systemische Fragetechniken und Interventionen, lösungsfokussiertes Kommunizieren
- Wertschätzung und Ressourcenspiegelung
- Erfolgsfaktoren für eine gute Zusammenarbeit von Teams
- Beziehungsdynamiken, Projektionen und personale Muster
- Systemische Prinzipien in der Zusammenarbeit und in Organisationen
- Coaching von Führungskräften und im Change-Management
- Modelle und Vorgehensweisen für Veränderungsmanagement
- Krisen als Chancen zur Transformation
- Emotionale Selbstführung und Umgang mit Emotionen im Coaching
- Instrumente zur Entscheidungsfindung und Zielorientierung
- Selbstreflexion der eigenen Entwicklung in der Coaching-Weiterbildung
- Theoriarbeit zu einem Coaching-relevanten Thema
- Dokumentation eines Coaching-Prozesses in Form einer Abschlussarbeit

Augsburg, 02. Oktober 2020